

## OSNOVNA ŠKOLA KOSTRENA



**KOSTRENA,  
ŽUKNICA 1**

**Tel.: 051 289 768**

**E-mail: ured@os-kostrena.skole.hr**

KLASA: 112-01/20-01/10

URBROJ: 2170-55-01-20-01

Kostrena, 15 .prosina 2020.

Na temelju članka 17. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (Klasa: 012-03/19-01/1, Urbroj: 2170-55-01-19-01 od 28.02.2019.) Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje za radna mjesta spremač/ice (m/ž) - 1 izvršitelj/ica na neodređeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno u OŠ Kostrena i spremač/ica (m/ž) - 1 izvršitelj/ica na određeno, puno radno vrijeme do 6 mjeseci od 40 sati tjedno u OŠ Kostrena, na prijedlog ravnateljice, donosi

### **ODLUKU**

**o**

#### **provedbi postupka vrednovanja kandidata**

##### **I.**

Za vrednovanje kandidata za zapošljavanje temeljem Javnog natječaja za radna mjesta spremač/ice (m/ž) - 1 izvršitelja/ice na neodređeno, puno radno vrijeme od 40 sati tjedno u OŠ Kostrena i spremač/ica (m/ž) - 1 izvršitelj/ica na određeno, puno radno vrijeme do 6 mjeseci od 40 sati tjedno u OŠ Kostrena, na prijedlog ravnateljice, provest će se postupak vrednovanja kandidata utvrđen člankom 19. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (Klasa: 012-03/19-01/1, Urbroj: 2170-55-01-19-01 od 28.02.2019.) i to na način da će se s kandidatima provesti postupak vrednovanja usmenim testiranjem i razgovor (intervju).

##### **II.**

Usmeno testiranje i razgovor (intervju) iz toč. I. ove Odluke Povjerenstvo će provesti u četvrtak 17. prosinca 2020. godine s početkom u 8:30 sati u OŠ Kostrena, Žuknica 1, 51221 Kostrena (u prostoriji školske zbornice).

##### **III.**

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete Natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune pozvat će se na usmeno testiranje i razgovor (intervju) putem adrese elektroničke pošte koju su naveli u prijavi na Natječaj.

##### **IV.**

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu). Kandidati su dužni sa sobom donijeti i zaštitnu masku sukladno važećim epidemiološkim mjerama.

##### **V.**

Kandidat koji ne pristupi vrednovanju smatra se da je odustao od prijave na Natječaj i više se ne smatra kandidatom u natječajnom postupku.

### **Obrazloženje**

Temeljem odredbe članka 19. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja (Klasa: 012-03/19-01/1, Urbroj: 2170-55-01-19-01 od 28.02.2019.) propisano je da se pomoćno-tehnički radnici u pravilu vrednuju usmenim testiranjem, razgovorom (intervjuom) ili odrješivanjem poslova iz djelokruga rada. Slijedom navedenoga odlučeno je kao u izreci.

**Povjerenstvo za vrednovanje  
kandidata za zapošljavanje  
Predsjednica Povjerenstva  
Nataša Kovačević, mag. paed.**